

- a. Sasaran strategis untuk mencapai Tujuan “Menjamin Hak Konstitusional Warga Negara dalam Pemilu dan Pemilihan” Adalah “Terwujudnya Pelayanan yang Baik kepada Peserta dan Pemilih dalam Pemilu dan Pemilihan”;
- b. Sasaran strategis untuk mencapai Tujuan “Mewujudkan Penyelenggaraan Pemilu dan Pemilihan Tepat Waktu berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan” adalah:
 - 1) Terwujudnya Data Pemilih dan Data Peserta Pemilu dan Pemilihan sesuai ketentuan yang berlaku”;
 - 2) Terwujudnya Regulasi terkait Pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan yang berkualitas;
 - 3) Terwujudnya Pelaksanaan Pemungutan, Penghitungan, dan Rekapitulasi Penghitungan Suara sesuai ketentuan yang berlaku;
 - 4) Terwujudnya Logistik Pemilu dan Pemilihan yang akuntabel; dan
 - 5) Meningkatnya Partisipasi Pemilih dalam Pemilu dan Pemilihan;
- c. Sasaran strategis untuk mencapai Tujuan “Mewujudkan Tata Kelola Kepemiluan yang Baik, Akuntabel, Efektif dan Efisien” Adalah “Terwujudnya Kelembagaan KPU yang Bersih dan Akuntabel serta didukung oleh SDM yang Profesional dan Berintegritas serta Sarana Prasarana Kerja yang Memadai”.
- d. Program

Rencana Kinerja Tahunan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata Tahun 2026 ditujukan untuk mengoptimalkan kinerja program dalam rangka mencapai target dan indikator pada Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2026. Rencana Kinerja KPU Kabupaten Lembata tahun 2026 mengusung 2 program yaitu Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum (CQ) dan Program Dukungan Manajemen (WA).

3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Tahun 2025, merupakan tahun yang penuh dengan tantangan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, khususnya KPU. Perencanaan kinerja berpedoman pada Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999, tetapi dalam perjalanannya berpedoman pada Perpres Nomor 29 tahun 2014 dan Kemenpan RB Nomor 53 Tahun 2014, sehingga beberapa bentuk penyebutan dan implementasinya akan mengalami perubahan yang signifikan.

Selama ini istilah Penetapan Kinerja (TAPKIN) akan berubah menjadi Perjanjian Kinerja (PK), yang mana merupakan lembaran/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Dalam penyusunan Perjanjian Kinerja harus mengacu pada suatu dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang merupakan rencana kinerja yang ditetapkan dalam satu tahun anggaran sebagai bentuk penjabaran dari Renstra KPU dan Rencana Kegiatan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L).

Sebagaimana diamanatkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku, setiap tahunnya di lingkungan Satuan Kerja KPU Kabupaten Lembata akan menyusun 2 (dua) dokumen perencanaan yang menjadi pegangan kinerja bagi Komisioner dan Sekrteriat KPU.

Selama ini Penetapan Kinerja difokuskan menjadi tugas Sekretariat KPU saja, namun mulai tahun 2015, secara khusus KPU (disebut Komisioner) juga harus menetapkan perjanjian kinerja/penetapan kinerja yang mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) sebagai berikut :

Tabel 3
Perjanjian Kinerja KPU

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU Kabupaten Lembata kepada Publik	90%
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase KPU Kabupaten Lembata melaksanakan Internalisasi dan Pendokumentasian	100%

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
			Produk Hukum dan publikasi Produk Hukum dan pengelolaan Media Sosial JDIH	
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	100%
		Terwujudnya tahapan Pemilu dan Pemilihan sesuai jadwal yang ditetapkan KPU	Persentase Satker KPU Kabupaten Lembata dalam layanan administrasi Penggantian Antar Waktu (PAW) dan Penyusunan Daerah Pemilihan (Dapil) sesuai ketentuan yang berlaku	100%
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai Ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Sarana dan Prasarana Kerja Satker KPU Kabupaten Lembata yang tersedia dengan baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU Kabupaten Lembata	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Lembata	B

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilih yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU Kabupaten Lembata sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	100%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

1. Program Dukungan Manajemen

Program ini merupakan program generik Komisi Pemilihan Umum dengan sasaran program (*outcome*) yang hendak dicapai adalah terlaksanannya pemutakhiran data pemilih melalui sinergitas dan sinkronisasi dengan Dukcapil Kabupaten Lembata, dan terselenggaranya pembinaan SDM, pelayanan dan administrasi kepegawaian di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata. Sasaran Program dalam Program ini mencakup :

- 1) Terwujudnya kualitas akuntabilitas laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah
- 2) Terlaksanannya pengelolaan data, dokumentasi dan pengadaan pendistribusian dan inventarisasi sarana dan prasarana pemilu
- 3) Terwujudnya pelaksanaan perencanaan/pengolahan data dan informasi pemilu
- 4) Terwujudnya dukungan kebutuhan penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran
- 5) Terwujudnya kualitas laporan keuangan melalui system pengendalian internal

Tabel 4
Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Program Dukungan Manajemen

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai Ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Sarana dan Prasarana Kerja Satker KPU Kabupaten Lembata yang tersedia dengan baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU Kabupaten Lembata	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Lembata	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilih yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU Kabupaten Lembata sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	100%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

2. Program Penyelenggaraan Pemilu dan Proses Konsolidasi Demokrasi

Sasaran dalam program ini mencakup :

- 1) Tersusunya pengelolaan data dan informasi, serta penataan dan penyediaan dokumentasi dan informasi produk hukum
- 2) Terwujudnya fasilitasi pelaksanaan tahapan pemilu/pemilihan, publikasi dan sosialisasi serta partisipasi masyarakat

Tabel 5
Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Program Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU Kabupaten Lembata kepada Publik	90%
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase KPU Kabupaten Lembata melaksanakan Internalisasi dan Pendokumentasian Produk Hukum dan publikasi Produk Hukum dan pengelolaan Media Sosial JDIH	100%
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	100%
		Terwujudnya tahapan Pemilu dan Pemilihan sesuai jadwal yang ditetapkan KPU	Persentase Satker KPU Kabupaten Lembata dalam layanan administrasi Penggantian Antar Waktu (PAW) dan Penyusunan Daerah Pemilihan (Dapil) sesuai ketentuan yang berlaku	100%

4 RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata Tahun 2025 sebagaimana disajikan dalam table berikut ini:

Tabel.6
Rencana Kinerja Tahunan 2025

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Program Penyelenggaraan Pemilihan Umum	Terwujudnya layanan kepada publik dengan baik	Persentase Kepuasan Layanan KPU Kabupaten Lembata kepada Publik	90%
		Tersedianya regulasi terkait pelaksanaan Pemilu dan Pemilihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	Persentase KPU Kabupaten Lembata melaksanakan Internalisasi dan Pendokumentasian Produk Hukum dan publikasi Produk Hukum dan pengelolaan Media Sosial JDIH	100%
		Tersedianya data peserta Pemilu sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah Data Peserta Pemilu yang Ditetapkan KPU sesuai Ketentuan yang berlaku	100%
		Terwujudnya tahapan Pemilu dan Pemilihan sesuai jadwal yang ditetapkan KPU	Persentase Satker KPU Kabupaten Lembata dalam layanan administrasi Penggantian Antar Waktu (PAW) dan Penyusunan Daerah Pemilihan (Dapil) sesuai ketentuan yang berlaku	100%
2.	Program Dukungan Manajemen	Terlaksananya program reformasi birokrasi sesuai Ketentuan yang berlaku	Indeks Reformasi Birokrasi	85
		Meningkatnya kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi Pegawai dengan Standar Kompetensi Penugasan	100%

No	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
		Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas, fungsi, dan wewenang KPU	Persentase Sarana dan Prasarana Kerja Satker KPU Kabupaten Lembata yang tersedia dengan baik	100%
		Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Opini BPK atas Laporan Keuangan KPU Kabupaten Lembata	WTP
			Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Lembata	B
			Nilai Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	92
		Tersedianya data pemilih yang valid sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase Data Pemilih yang Ditetapkan KPU Kabupaten Lembata sesuai Ketentuan yang Berlaku	100%
			Persentase Daftar Pemilih Berkelanjutan yang Akurat, Mutakhir dan Komprehensif	100%
		Terwujudnya integrasi data dan sistem informasi Pemilu yang baik	Persentase Data dan Sistem IT yang Terintegrasi antar Unit Kerja di KPU	100%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

1. Pengukuran Capaian Kinerja

Pada hakekatnya, sebagai lembaga yang hirarkhies, kinerja KPU Kabupaten Lembata merupakan satu bagian yang terintegrasi dengan kinerja KPU Pusat. Kinerja Kabupaten Lembata Tahun 2025, merupakan pengejawantahan dari Sasaran Strategis, Sasaran Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja yang telah diamanatkan dalam Renstra KPU Pusat Tahun 2025-2029.

Pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Sasaran Strategis tersebut merupakan satu rangkaian Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diatur dalam PP 29 tahun 2015 dan Kepmenpan RB Nomor 53 tahun 2014. Untuk keperluan penilaian akuntabilitas kinerja, maka dilakukan pengklasifikasian satuan-satuan kinerja yang telah dilaksanakan ke elemen-elemen sasaran Renstra. Dengan cara ini, maka penilaian satuan-satuan kinerja akan dapat mencerminkan kinerja KPU secara menyeluruh.

2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

KPU Kabupaten Lembata menetapkan 2 (Empat) Program, 3 (Tiga) Kegiatan sebagai tolok ukur keberhasilan KPU Kabupaten Lembata untuk tahun 2025, mengacu pada Renstra tahun 2025-2029 target-target dalam perjanjian kinerja. Indikator kinerja kegiatan tersebut kemudian diukur dan dibandingkan antara target dengan realisasinya selama tahun 2025, sehingga menghasilkan capaian kinerja tahun 2025. Capaian Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata selama tahun 2025 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sebagaimana dibawah ini :

2.1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya di KPU

2.1.1. Pelaksanaan Akuntabilitas Pengelolaan Adminstrasi Keuangan

Sasaran 1 : Terwujudnya pejabat perbendaharaan yang berkompeten

KPU Kabupaten Lembata setiap tahun anggaran selalu berupaya untuk terus meningkatkan kapasitas pembinaan perbendaharaan melalui keikutsertaan dalam kegiatan-kegiatan seperti diklat dan bimtek.



Gambar 5 : Peningkatan Pembinaan Perbendaharaan

Tabel 7
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya Pembinaan Perbendaharaan

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase Pejabat Perbendaharaan yang menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	90 %	100 %	100 %			

Sasaran 2 : Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan



Gambar 6 : Konsultasi Terkait Aplikasi SAKTI Bersama KPPN Larantuka

Tabel 8
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Jumlah laporan system akuntansi dan pelaporan keuangan</i>	2 Lap	2 Lap	100 %			

Sasaran 3 : Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (LPPA)

Tabel 9
Pengukuran Capaian Kinerja
Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase KPU Kabupaten Lembata yang menyampaikan Laporan PertanggungJawaban Penggunaan Anggaran berbasis SIMONIKA yang tepat waktu dan valid</i>	95 %	100 %	100%			

Sasaran 4 : Terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang Tepat Waktu

Tabel 10
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan yang Tepat Waktu

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase ketepatan waktu dalam pembayaran honorarium, uang kehormatan, gaji dan tunjangan PNS KPU</i>	100%	100%	100%			

2.1.3. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran (KPU)

Sasaran 1 : Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP

Tabel 11
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya Pengelolaan BMN berdasarkan SAP

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase KPU Kabupaten Lembata yang patuh dan tertib dalam pengelolaan Barang Milik Negara yang material</i>	98 %	100%	100%			
<i>Jumlah Laporan Barang Milik Negara Berdasarkan SIMAK BMN yang Datanya Sesuai dengan Data SAK</i>	2 Lap	2 Lap	100%			



Gambar 7 : Stock Opname Fisik Aset BMN

Sasaran 2 : Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip

Tabel 12
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Adm. Persuratan & Pengelolaan Arsip

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase KPU Kabupaten Lembata yang Mengelola Arsip Inaktif Sesuai Aturan Kearsipan	88%	100 %	100%			

Sasaran 3 : Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas KPU

Tabel 13
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya Dukungan Sarana & Prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas KPU

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%			
Persentase fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%			
Persentase Gedung dan Gudang KPU Kabupaten Lembata yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%			

Sasaran 4 : Meningkatkan Kualitas Layanan Persidangan dan Protokol

Tabel 14
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya Kualitas Layanan Persidangan dan Protokol

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase ruangan rapat yang digunakan tidak ada yang bersamaan dalam waktu dan tempat	100%	100%	100%			
Persentase Hasil Rapat Pleno yang ditindaklanjuti paling lambat 4 (empat) hari kerja	100%	100%	100%			

Sasaran 5 : Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di Lingkungan KPU Kabupaten Lembata



Gambar 8 : Piket Jaga adalah bagian lain yang tak terpisahkan dari Jagatsaksana

Tabel 15
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di Lingkungan KPU Kab. Lembata

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU Kabupaten Lembata yang dapat ditanggulangi	100%	100%	100%			

2.1.4. Pemeriksaan di Lingkungan Setjen KPU, Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten Kota

Sasaran 1 : Meningkatnya Efektivitas Pengawasan Internal dan Eksternal di Lingkungan KPU

Tabel 16
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya Efektifitas Pengawasan Internal & Eksternal di Lingkungan KPU

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase penurunan nilai temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal terhadap realisasi anggaran</i>	30 %	100 %	100 %			

Sasaran 2 : *Meningkatnya manfaat hasil pengawasan BPK, BPKP, dan APIP KPU dalam pencapaian tujuan KPU*

Tabel 17
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya manfaat hasil pengawasan BPK, BPKP dan APIP KPU dalam pencapaian tujuan KPU

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP yang ditindaklanjuti</i>	70 %	100 %	100 %			

Sasaran 3 : *Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan KPU*

Tabel 18
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan KPU

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Opini BPK atas laporan keuangan KPU</i>	WTP	WTP	100%			

2.1.5. Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian dan Inventarisasi Sarana dan Prasarana Pemilu

Sasaran 1 : *Terlaksananya fasilitasi pengelolaan data dan dokumentasi kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta pemeliharaan dan inventarisasi logistik pemilu/pemilihan*

Tabel 19
Pengukuran Capaian Kinerja
*Terlaksananya fasilitas pengolahan data dokumentasi kebutuhan, pengadaan,
 Pendistribusian serta pemeliharaan & Inventarisasi logistic*

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase satker yang menginventarisasi dan memelihara logistic Pemilu/Pemilihan sebelum pelaksanaan pemungutan suara dalam Pemilu/Pemilihan</i>	100 %	100 %	100 %			

2.1.6. Pelaksanaan Manajemen Perencanaan dan Data

Sasaran 1 : *Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kabupaten Lembata yang efektif dan efisien*

Tabel 20
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kab. Lembata yang efisien

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	17 Kali	16 Kali				

Sasaran 2 : *Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib dan efisien*

Tabel 21
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya system administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib dan efisien

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu</i>	75 %	100 %	100 %			
<i>Persentase target kinerja KPU Kabupaten Lembata tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja</i>	90%	100 %	100 %			

Sasaran 3 : *Tersedianya data informasi dan sarana serta prasarana teknologi informasi*

Tabel 22
Pengukuran Capaian Kinerja Tersedianya data Informasi & Sarana serta Prasarana Teknologi Informasi

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase KPU Kabupaten Lembata yang melaksanakan Pemilu/ Pemilihan yang memutakhirkan data pemilih melalui Sistem Informasi	100 %	100 %	100 %			
Persentase sarana dan prasarana teknologi informasi untuk system informasi KPU yang berfungsi dengan baik	80 %	100 %	100 %			



Gambar 9 : Bersama Stakeholder dalam Rakor Daftar Pemilih

Sasaran 4 : Terwujudnya penerapan e-government di lingkungan KPU Kabupaten Lembata

Tabel 23
Pengukuran Capaian Kinerja
Terwujudnya penerapan e-government di lingkungan KPU Kab. Lembata

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase Aplikasi KPU yang diterapkan secara terintegrasi	100 %	100 %	100 %			

2.1.7. Pemeriksaan di lingkungan Setjen KPU, Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten Lembata

Sasaran 1 : Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU Kabupaten Lembata

Tabel 24
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU Kabupaten Lembata

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase KPU Kabupaten Lembata yang mendapatkan nilai akuntabilitas kinerja minimal B	80 %	100 %	100 %			



Gambar 10 : Penandatanganan Perjanjian Kinerja

2.2. Program Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi

2.2.1. Fasilitasi Pelaksanaan Tahapan Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden, Pemilukada, Publikasi dan Sosialisasi serta Partisipasi

Sasaran 1 : Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan

Tabel 25
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase proses PAW anggota DPRD Kabupaten Lembata dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja</i>	100 %	0 %	100 %			

Sasaran 2 : Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat dan akurat

Tabel 26
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat & akurat

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Persentase permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai SOP</i>	100 %	100 %	100 %			
<i>Persentase informasi dan publikasi data ditampilkan di media publikasi KPU paling lambat 1 hari kerja</i>	100 %	100 %	100 %			



Gambar 11: Sentra Layanan Informasi PPID (HelpDesk)

Sasaran 3 : Terlaksananya Fasilitas Pendidikan Pemilih

Tabel 27
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya fasilitas pendidikan pemilih

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
<i>Jumlah Kecamatan yang telah membentuk Pusat Pendidikan Pemilih</i>	9 Kec	9 Kec	100 %			
<i>Terlaksananya pendidikan pemilih di daerah partisipasi rendah, daerah potensi pelanggaran Pemilu tinggi, dan daerah rawan konflik/bencana</i>	2 Keg	2 Keg	100 %			

2.2.2. Penyiapan Penyusunan Rancangan Peraturan KPU, Advokasi, Penyelesaian Sengketa dan Penyuluhan Pertauran Perundangan-undangan yang berkaitan dengan Penyelenggaraan Pemilu

Sasaran 1 : Terlaksananya penyusunan Keputusan KPU Kabupaten Lembata sesuai dengan ketentuan perundang-undangan

Tabel 28
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya penyusunan keputusan KPU Kab. Lembata
sesuai dgn Peraturan Perundang-undangan

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase rancangan Keputusan KPU Kabupaten Lembata yang disusun dan diharmonisasi tepat waktu sesuai dengan Kerangka regulasi KPU	100 %	100 %	100 %			

Sasaran 2 : Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum

Tabel 39
Pengukuran Capaian Kinerja
Terlaksananya pengelolaan & pelayanan informasi hukum

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Persentase produk hukum yang dikelola dan didokumentasikan Sesuai peraturan perundang-undangan	100 %	100 %	100 %			
Persentase informasi produk hukum yang disajikan secara cepat, tepat, dan akurat sesuai dengan SOP	100 %	100 %	100 %			



Gambar 12 : Sosialisasi Produk Hukum bagi Partai Politik

2.2.3. Pemeriksaan di Lingkungan Setjen KPU, Sekretariat KPU Provinsi dan Sekretariat KPU Kabupaten Lembata

Sasaran 3 : Meningkatnya kompetensi aparat pengawasan dan efektivitas system pengendalian internal

Tabel 30
Pengukuran Capaian Kinerja
Meningkatnya kompetensi aparat pengawasan &
Efektifitas sistem pengendalian internal

Indikator Kinerja Kegiatan	Kinerja Tahun 2025			Anggaran		
	Target	Realisasi	Capaian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Nilai maturitas SPIP dan kapabilitas APIP	4	4	100 %			

3. Akuntabilitas Keuangan

Pelaksanaan kinerja tahun 2025, Sekretariat KPU Kabupaten Lembata mendapatkan pagu anggaran sebesar Rp.5.646.481.000.- (Lima Miliar Enam Ratus Empat Puluh Enam Ribu Empat Ratus Delapan Puluh Satu Ribu Rupiah). Sampai dengan akhir tahun anggaran 2025, dari pagu anggaran sebesar Rp. 5.646.481.000.- Lima Miliar Enam Ratus Empat Puluh Enam Ribu Empat Ratus Delapan Puluh Satu Ribu Rupiah) tingkat pencapaian realiasi anggaran adalah sebesar Rp. 5.632.561.728.- (Lima Miliar Enam Ratus Tiga Puluh Dua Juta Lima Ratus Enam Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Dua Puluh Delapan Rupiah) atau sebesar 99,75% dengan sisa anggaran di tahun 2025 sebesar Rp.13.919.274.- (Tiga Belas Juta Sembilan Ratus Sembilan Belas Ribu Dua Ratus Tujuh Puluh Empat Rupiah).

Tingkat capaian tersebut menunjukkan upaya yang sangat sungguh- sungguh, kerja keras dan konsisten dari seluruh bagian dan komitmen bersama sepanjang tahun 2025. Laporan Realisasi Anggaran KPU Kabupaten Lembata tahun 2025 ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 31
Laporan Realisasi Anggaran KPU Kabupaten Lembata Tahun 2025

No.	Kode	Output 2025	Pagu Anggaran Setelah Revisi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)	Capaian (%)
I.	CQ	Program Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi	2.250.001.000	2.250.001.000	2,244,321,172	5.679.828	99,75
1	CQ 6639	Teknis Penyelenggara Pemilu / Pemilihan	2.250.001.000	2.250.001.000	2,244,321,172	5.679.828	99,75
	BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	2.250.001.000	2.250.001.000	2,244,321,172	5.679.828	99,75
	001	Fasilitasi Pengelolaan Desain Surat Suara, Dokumentasi, Daerah Pemilihan dan Alokasi Kursi	2.250.001.000	2.250.001.000	2,244,321,172	5.679.828	99,75
II.	WA	Program Dukungan Manajemen	3.396.480.000	3.396.480.000	3.388.240.554	8.239.446	99,76
1	WA 3355	Pengelolaan Keuangan dan Barang Milik Negara	2.961.236.000	2.961.236.000	2.959.833.833	1.402.167	99,95
	EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2.961.236.000	2.961.236.000	2.959.833.833	1.402.167	99,95
	994	Layanan Perkantoran	2.961.236.000	2.961.236.000	2.959.833.833	1.402.167	99,95
2	WA 3360	Pelayanan Operasional Perkantoran dan Dukungan Sarana Prasarana	435,244,000	435,244,000	428,406,721	6,837,279	98,43
	EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	323,521,000	323,521,000	316.684.000	6.837.000	97,89
	994	Layanan Perkantoran	323,521,000	323,521,000	316.684.000	6.837.000	97,89
	EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	111.723.000	111.723.000	111.722.721	279	100
	951	Layanan Sarana Internal	111.723.000	111.723.000	111.722.721	279	100
TOTAL			5.646.481.000	5.646.481.000	5,632,561,726	13.919.274	99,75

BAB IV

PENUTUP

1. Pemecahan Masalah

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah KPU Kabupaten Lembata Tahun 2025 merupakan wujud akuntabilitas kinerja KPU dalam menjalankan tugasnya. Sesuai arah kebijakan dalam menjalankan tugas, program dan kegiatannya KPU Kabupaten Lembata berpegangan pada tujuan, sasaran, dan program kerja yang berpedoman pada Renstra KPU Pusat, Renstra KPU Kabupaten Lembata Tahun 2025-2029, Rencana Kinerja (Renja)/Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja tahun 2025. Karena KPU Kabupaten Lembata merupakan Entitas Akuntabilitas Kinerja, yang berkewajiban dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah setiap tahunnya.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah KPU Kabupaten Lembata Tahun 2025 menyajikan berbagai keberhasilan dalam capaian strategis yang ditunjukkan oleh KPU Kabupaten Lembata pada tahun anggaran 2025. Berbagai capaian strategis, program/kegiatan tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja, maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran program/kegiatan.

Dalam tahun 2025, KPU Kabupaten Lembata menetapkan sasaran dan indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ingin dicapai. Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sasaran tersebut, secara umum telah mencapai nilai dalam kisaran > 80 – 100.

Tahun Anggaran 2025 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada KPU Kabupaten Lembata dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Tahun Anggaran 2025 sebesar **Rp. 5.646.481.000.-** (Lima Miliar Enam Ratus Empat Puluh Enam Juta Empat Ratus Delapan Puluh Satu Ribu Rupiah) sedangkan realisasi anggaran mencapai **Rp. 5.632.561.726.-** (Lima Miliar Enam Ratus Tiga Puluh Dua Juta Lima Ratus Enam Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Dua Puluh Enam Rupiah) atau dengan serapan dana APBN mencapai sebesar **99,75 %**.

Beberapa sasaran program/kegiatan yang tetap akan dilaksanakan oleh KPU Kabupaten Lembata kedepan, antara lain :

1. Mengoptimalkan semua potensi, baik sumber daya manusia dan sumber daya material yang ada untuk mendukung reformasi birokrasi di lingkungan KPU Kabupaten Lembata.
2. Melaksanakan secara optimal aplikasi yang telah dimiliki untuk pengembangan dan peningkatan kinerja KPU Kabupaten Lembata.
3. Melakukan sosialisasi pendidikan pemilih dan demokrasi kepada masyarakat dengan metode/strategi yang lebih variatif.
4. Melakukan pemutakhiran data pemilih berkelanjutan serta memberikan pemahaman kepada masyarakat untuk aktif dalam kegiatan pemutakhiran data pemilih.
5. Memberikan pemahaman dan sosialisasi mengenai pentingnya sikap netral dan profesionalisme kepada semua pihak dalam pelaksanaan pemilu.
6. Melakukan pembenahan terhadap pengelolaan/pencatatan barang persediaan dengan bimbingan teknis dan asistensi/pendampingan.
7. Menyusun atau memperbarui Standar Operasional Prosedur (SOP) pelaksanaan tugas dan pelayanan untuk memenuhi capaian kinerja.

Strategi yang akan ditempuh oleh KPU Kabupaten Lembata sebagai pemecahan masalah yang terkait dengan pencapaian target sasaran strategis, program dan kegiatan, antara lain:

1. Indeks kepuasan pengguna layanan
 - a. Mengevaluasi semua unsur layanan yang ada di lingkungan KPU Kabupaten Lembata kepada *stakeholders*;
 - b. Mengidentifikasi dan menganalisis unsur layanan yang sudah ada dan perlu ditingkatkan;
 - c. Menyusun dan mengimplementasikan langkah-langkah perbaikan untuk meningkatkan kepuasan *stakeholders*
2. Tingkat efektivitas edukasi dan komunikasi

Meningkatkan koordinasi dengan pihak-pihak yang terkait dalam penyusunan jadwal bagi pejabat/pimpinan yang akan menjadi narasumber/pembicara dalam kegiatan *workshop*/sosialisasi/ pelatihan/bimbingan teknis baik secara daring maupun tatap muka.

2. Saran

Untuk meningkatkan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata di masa yang akan datang dan untuk mendorong pencapaian sasaran strategis guna meningkatkan kesadaran partisipasi masyarakat guna melaksanakan Pemilu di masa mendatang, maka di sarankan sebagai berikut :

1. Adanya Kerja Sama yang lebih efektif antara KPU Kabupaten Lembata dengan Lembaga yang lain dalam mendukung peningkatan kinerja kerja KPU Kabupaten Lembata dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan dan Laporan Kegiatan yang lain secara lebih akurat.
2. Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai guna menunjang berbagai kegiatan guna memenuhi standar kinerja yang profesional di seluruh tingkatan yang didukung dengan sistem transportasi, komunikasi, dan Teknologi Informasi yang memadai.
3. Meningkatkan Sosialisasi dan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga-lembaga lain yang terkait guna lebih meningkatkan kesadaran partisipasi yang tinggi tentang Pemilu yang demokratis termasuk pendidikan pemilih bagi kelompok perempuan dan penyandang cacat yang dilakukan secara daring/online.
4. Melakukan optimalisasi anggaran dan revisi anggaran guna mendukung kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan dengan melibatkan stakeholder maupun masyarakat luas.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dibuat sekaligus merupakan pertanggungjawaban dari berbagai indikator kegiatan secara menyeluruh dan terpadu yang telah dicapai maupun yang akan dicapai oleh Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata pada kurun waktu 2025 – 2029. Selanjutnya Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Lembata selalu berupaya terus untuk selalu memperbaiki kelemahan- kelemahan dan kekurangan-kekurangan guna perbaikan dan peningkatan dimasa mendatang maka kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat kami harapkan.